

BÁO CÁO
ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG XÃ HỘI TRONG QUẢN LÝ RỪNG BỀN VỮNG
TẠI CÔNG TY LÂM NGHIỆP BẾN HẢI NĂM 2025

Căn cứ Hướng dẫn số 440/HD-CT ngày 31/12/2020 về việc Hướng dẫn đánh giá tác động xã hội trong quản lý rừng bền vững tại Công ty Lâm nghiệp Bến Hải. Công ty lâm nghiệp Bến Hải báo cáo đánh giá tác động xã hội năm 2025 như sau:

1. Phần mở đầu:

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Bến Hải.
- Cơ quan chủ quản: UBND tỉnh Quảng Trị
- Loại hình doanh nghiệp: Nhà nước.
- Người đại diện: Ông Hoàng Ngọc Thành Chức vụ: Chủ tịch HĐQT
- Địa chỉ: Số 11 Đường Nguyễn Du – xã Vĩnh Linh – Quảng Trị.
- Điện thoại: +84.02333.820.349; Email: ctlnbenhai@gmail.com
- Website: <http://lamnghiepbenhai.quangtri.gov.vn>

Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Bến Hải là doanh nghiệp 100% vốn nhà nước được thành lập theo Quyết định số 2467/QĐ-UB ngày 19/12/2006 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc phê duyệt phương án chuyển đổi Lâm trường Bến Hải thành Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Bến Hải. Chức năng, nhiệm vụ chính của Công ty là: Trồng rừng, khai thác rừng trồng, khai thác nhựa thông, gieo tạo cây giống....

Địa bàn hoạt động: Tại 03 xã của tỉnh Quảng Trị bao gồm: Vĩnh Linh, Vĩnh Thủy, Bến Quan và có trụ sở đặt tại xã Vĩnh Linh tỉnh Quảng Trị. Tháng 11/2011 Công ty đã được tổ chức GFA cấp chứng chỉ về quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC® và được tổ chức GFA đánh giá định kỳ hàng năm.

Trong những năm qua, Ban lãnh đạo Công ty đã lãnh đạo toàn thể cán bộ, nhân viên, người lao động thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh do chủ sở hữu đề ra, nộp ngân sách Nhà nước đầy đủ. Bên cạnh đó, Công ty luôn phối hợp tốt với chính quyền địa phương và người dân trong lâm phần quản lý trong việc thực hiện nhiệm vụ của mình, tạo điều kiện cho người dân địa phương thực hiện thêm các hoạt động mùa vụ như khai thác nhựa thông, chăm sóc rừng trồng nhằm tạo thêm thu nhập cho lao động địa phương. Các hoạt động từ thiện xã hội cũng được Công ty quan tâm đúng mức. Đời sống việc làm của người lao động biên chế trong Công ty được cải thiện và từng bước nâng cao.

Diện tích rừng Công ty hiện nay quản lý, sử dụng là: **8.069,23** ha tại lâm phần 03 Chi nhánh sản xuất lâm nghiệp.

Mục tiêu đánh giá:

Mục tiêu đánh giá tác động xã hội là nhằm để Công ty dự báo các tác động do các hoạt động lâm nghiệp gây ra trong quá trình sản xuất kinh doanh đồng thời đưa ra những quyết định, phương án làm giảm thiểu các tác động tiêu cực đến nội bộ, cộng đồng và các bên liên quan trên lâm phần Công ty quản lý.

2. Đối tượng đánh giá (Đối tượng chịu tác động xã hội)

- Cán bộ, nhân viên, người lao động biên chế trong Công ty và gia đình của họ
- Các hộ nhận khoán và lao động hợp đồng thời vụ và gia đình của họ
- Người dân sống trong, gần lâm phần Công ty quản lý (Có dân tộc Vân Kiều)
- Trưởng thôn/bản, chính quyền địa phương

3. Nội dung đánh giá: Gồm 02 phần

- Đánh giá tác động xã hội nội bộ
- Đánh giá tác động xã hội bên ngoài

4. Phương pháp đánh giá tác động xã hội

Công ty đã áp dụng một số phương pháp như: Phỏng vấn trực tiếp cộng đồng và các bên liên quan, quan sát bằng mắt các vấn đề tại cộng đồng, sử dụng những tài liệu, số liệu, báo cáo, nghiên cứu có sẵn liên quan đến vấn đề xã hội đã có của địa phương, Tổng hợp, phân tích hoàn thiện báo cáo.

5. Kết quả đánh giá, phỏng vấn liên quan đến tác động xã hội

5.1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025

- Doanh thu: 57.789,3 tỷ đồng
- Lợi nhuận: 11.583 tỷ đồng
- Nộp ngân sách Nhà nước: 2.939 tỷ đồng

5.2. Về tác động xã hội nội bộ:

5.2.1. Mức độ hài lòng:

Qua phiếu khảo sát người lao động, mức độ hài lòng của người lao động đạt 100 % về công việc hiện tại, mức lương được hưởng, các chế độ về bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN và các chế độ có liên quan đến quyền và lợi ích đối với người lao động.

5.2.2. Sự thay đổi và biến động nhân sự:

Tổng số cán bộ, nhân viên và người lao động trong biên chế Công ty năm 2025 là 117 người. Đến tháng 12/2025: Chuyển công tác 01 người, công nhân BVR và nghỉ thôi việc 01 người, công nhân khai thác nhựa thông, còn 115 người.

5.2.3. An toàn lao động:

Năm 2025, toàn Công ty không có tai nạn lao động xảy ra.

5.2.4. Tập huấn, huấn luyện:

Công ty, các Chi nhánh Xí nghiệp đã tổ chức tập cho người lao động về các nội dung:

- Tập huấn sơ cấp cứu ban đầu
- Tập huấn, tuyên truyền luật an toàn VSLĐ, Luật BHXH, Luật lao động và các văn bản hướng dẫn thực hiện các luật.
- Tuyên truyền các công ước và 10 nguyên tắc FSC®
- Tập huấn khai thác nhựa thông
- Tập huấn chăm sóc rừng
- Tập huấn khai thác rừng

Qua các buổi tập huấn kiến thức của người lao động được nâng cao. Người lao động có thể thực hiện đảm bảo đúng các kỹ thuật theo từng hoạt động mà họ được đảm nhận. Đây được đánh giá là tác động tích cực tới người lao động.

5.2.5. Trang cấp thiết bị

Phòng vấn cán bộ, nhân viên và người lao động tại hiện trường, cũng như tại các Văn phòng thuộc Công ty thì hiện trạng máy móc an toàn, bảo hộ lao động được trang cấp đầy đủ, được huấn luyện ATVSLĐ. Trong thời gian qua, tại Công ty không có người lao động bị tai nạn lao động.

5.2.6. Y tế, khám sức khỏe định kỳ

- Đã trang cấp các loại thuốc cho 04 Chi nhánh Xí nghiệp và 09 trạm bảo vệ rừng với kinh phí là 7,7 triệu đồng như các loại thuốc cảm cúm, thuốc đau bụng, thuốc đau đầu, băng, bông các loại...

- Đã tổ chức khám sức khỏe cho toàn thể cán bộ, nhân viên và người lao động biên chế trong Công ty với số lượng người tham gia 111 người với kinh phí gần 92 triệu đồng. Số lao động còn lại không tham gia khám vì họ đã đi khám ở các trung tâm y tế, xã, huyện

5.2.7. Khiếu nại, tố cáo:

Qua kiểm tra các hòm thư góp ý tại các Chi nhánh Xí nghiệp, các trạm bảo vệ rừng và phỏng vấn người lao động kết quả không có khiếu nại tố cáo xảy ra trong năm qua.

5.3. Về tác động xã hội bên ngoài:

5.3.1. Sự tham gia của các bên liên quan:

Công ty đã có cập nhật danh sách các bên liên quan. Qua phỏng vấn ngẫu nhiên theo bảng câu hỏi đối với các bên liên quan và chính quyền địa phương về tác động xã hội. Các ý kiến đều trả lời:

- Các bên liên quan luôn phối hợp, tham gia tích cực trong các hoạt động của Công ty như tham gia hội nghị phòng cháy chữa cháy rừng, cụm an toàn làm chủ... Công ty đã tổ chức 03 hội nghị bảo vệ rừng, ký cam kết với chính quyền địa phương.

5.3.2. Sự tham gia của cộng đồng:

Công ty đã phát phiếu phỏng vấn cộng đồng và người dân địa phương trên lâm phần Công ty quản lý. Qua phỏng vấn cán bộ xã, thôn, người dân thì 100% các ý kiến đều đánh giá họ có tham gia tích cực vào công tác bảo vệ rừng, phòng chống cháy rừng của Công ty. Công ty tôn trọng quyền của chính quyền địa phương và cộng đồng dân cư đặc biệt là người bản địa (dân tộc Bru Vân Kiều). Toàn thể người lao động của Công ty, Xí nghiệp có trách nhiệm tham gia các hoạt động mang tính phong trào, từ thiện, công ích do địa phương nơi cư trú phát động. Quan hệ mật thiết với người dân địa phương, người dân tộc Vân Kiều. Giúp đỡ người khó khăn để cùng phát triển giúp xóa đói giảm nghèo, giữ vững an ninh trật tự. Tham gia bảo vệ và giữ gìn bản sắc văn hóa, dân tộc; tôn trọng các phong tục tập quán, tín ngưỡng của địa phương đặc biệt là phong tục, tập quán của người dân tộc Bru Vân Kiều.

5.3.3 Tác động đến thu nhập:

Qua khảo sát đánh giá và xem xét các hồ sơ có liên quan. Cộng đồng, người dân có tham gia vào việc khai thác nhựa thông, khai thác rừng... đều có thu nhập đạt và vượt mức lương tối thiểu vùng IV do Chính phủ quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định tiền lương tối thiểu vùng năm 2025 là 3.450.000 đồng/tháng. Mức thu nhập hàng ngày của lao động mùa vụ trên 200.000 - 300.000 đồng/người/ngày. Như các hoạt động: Khai thác nhựa thông, Khai thác rừng, Chăm sóc rừng, trồng rừng...

5.3.4 Tạo việc làm cho người dân địa phương:

Tùy theo kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty hàng năm để thuê khoán hợp đồng lao động thông qua các nhà thầu phụ. Trong năm 2025, Công ty đã tạo việc làm cho khoảng 300-400 lượt người lao động thông qua nhà thầu đối với các hoạt động như khai thác nhựa thông, chăm sóc rừng trồng, trồng rừng, khai thác rừng. Qua phỏng vấn người lao động thì hàng năm Công ty đã tạo việc làm mới cho người dân địa phương thông qua các hoạt động như khai thác nhựa thông, khai thác rừng trồng, chăm sóc rừng. Công ty đã tạo việc làm đối với người lao động địa phương trong đó có người dân tộc Bru Vân Kiều cũng được tham gia như khai thác nhựa thông tại Chi nhánh Xí nghiệp 1.

5.3.5 Chia sẻ lợi ích:

Qua phỏng vấn lãnh đạo địa phương, trưởng thôn bản và người dân địa phương thì 100% ý kiến được hỏi đều nói họ được chia sẻ và được hưởng lợi từ rừng như: Chi hỗ trợ hộ nghèo, gia đình chính sách, thương binh liệt sỹ, người cao tuổi; ủng hộ trẻ mồ côi, ủng hộ quỹ đền ơn đáp nghĩa; Chi ủng hộ Quỹ nạn nhân chất độc da cam, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo... gần 145 triệu đồng

5.3.6 Sử dụng lâm sản ngoài gỗ:

Qua phỏng vấn người dân địa phương (dân tộc Bru Vân Kiều) thì 100% ý kiến cho rằng họ được Công ty cho phép vào rừng lấy măng, lấy nấm, lấy củi, lấy lá thuốc.

5.3.7 Tác động đến sức khỏe:

Thông qua quan sát trực tiếp hiện trường và phỏng vấn với cán bộ xã, cán bộ y tế xã thì những hoạt động lâm nghiệp của Công ty trong thời gian vừa qua không gây ảnh hưởng đến sức khỏe của cộng đồng địa phương, không gây ô nhiễm không khí, môi trường nước.

5.3.8 Văn hóa xã hội:

Qua phỏng vấn với cán bộ xã, thôn, bản thì kết quả hoạt động của Công ty không tác động đến cuộc sống hiện tại của cộng đồng địa phương, không ảnh hưởng đến văn hóa, xã hội, phong tục tập quán của địa phương cũng như phong tục của người bản địa (dân tộc Bru Vân Kiều)

5.3.9 Giải quyết xung đột:

Công ty đã có quy chế phối hợp giải quyết xung đột giữa Công ty với chính quyền và người dân địa phương. Trong thời gian qua không có xung đột xảy ra tại lâm phần Công ty quản lý.

5.3.10 Tham gia hoạt động và ngăn chặn khai thác gỗ và săn bắt động vật trái phép:

Công ty đã phối hợp với chính quyền địa phương, các bên liên quan để tuyên truyền, ngăn chặn các hoạt động khai thác gỗ, săn bắt động vật trái phép có hiệu quả nên trong thời gian qua không có hoạt động này xảy ra trên địa bàn Công ty.

5.3.11 Cháy rừng:

Công ty đã phối hợp với chính quyền địa phương, các bên liên quan để tuyên truyền, phòng ngừa xảy ra cháy rừng, sử dụng lửa có kiểm soát, nên trong thời gian qua không có cháy rừng xảy ra trên lâm phần Công ty.

6. Công tác thi đua khen thưởng:

Công ty đã triển khai tốt công tác thi đua khen thưởng và đã triển khai tổng kết công tác thi đua khen thưởng năm 2025 đã có những tập thể và cá nhân đạt được những thành tích, danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, Danh hiệu lao động tiên tiến...

7. Đánh giá chung về tác động xã hội có liên quan đến các hoạt động lâm nghiệp trong quản lý rừng bền vững Công ty trong thời gian qua:

7.1 Tác động xã hội đối với người lao động trong Công ty

Các hoạt động của Công ty năm 2025 có tác động tích cực tới người lao động như tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, đều được Công ty thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng với các văn bản luật quy định. Bên cạnh đó, người lao động tùy vào nhiệm vụ của mình được tham gia các lớp tập huấn, nâng cao trình độ, được trang cấp thiết bị để thực hiện công việc.

7.2 Tác động xã hội đối với người lao động ngoài Công ty

Qua phỏng vấn với chính quyền địa phương, trưởng thôn/bản và người dân địa phương trong lâm phần Công ty quản lý thì các ý kiến cho rằng: Công ty, chính quyền địa phương và người dân có mối quan hệ phối hợp chặt chẽ cùng nhau trong các hoạt động có liên quan của Công ty cũng như của cộng đồng; Không có mâu

thuần giữa Công ty và cộng đồng; người dân được phép vào rừng để thu lượm các sản phẩm ngoài gỗ; bên cạnh đó được Công ty tạo thêm công ăn việc làm như chăm sóc rừng, khai thác rừng trồng, khai thác nhựa thông với mức tiền công từ 200 đến 300 ngàn đồng/ngày thực tế làm việc. Qua quan sát của họ các hoạt động của Công ty không làm ảnh hưởng đến nguồn nước, không khí và các tập tục văn hóa của họ trong đó có phong tục, tập quán của người dân tộc Bru Vân Kiều.

Qua các ý kiến của người dân đều đánh giá các hoạt động của Công ty mang tính tích cực, không có những ảnh hưởng đến chính quyền và người dân địa phương.

8. Đề xuất các giải pháp thời gian tới:

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền vận động cán bộ, nhân viên và nhân dân địa phương tham gia các hoạt động quản lý bảo vệ rừng, giải quyết kịp thời các vướng mắc của CB, NV, người lao động và cộng đồng dân cư trong hoạt động quản lý rừng của Công ty.

- Tiếp tục tập huấn về kỹ thuật, an toàn lao động, trang bị kiến thức nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động.

- Tiếp tục tạo nhiều việc làm, tăng thu nhập cho người dân địa phương nhằm hạn chế tối đa những tác động tiêu cực trong quản lý bảo vệ rừng và hoạt động sản xuất của các bên liên quan.

- Tôn trọng phong tục, tập quán, tín ngưỡng của cộng đồng địa phương đặc biệt là người dân tộc Bru Vân Kiều có liên quan đến Lâm phần Công ty quản lý.

Công ty Lâm nghiệp Bến Hải áp dụng các nguyên tắc quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn FSC® đã có những tác động tích cực về cực kinh tế xã hội và môi trường trong vùng, đặc biệt là người lao động trong Công ty và người dân địa phương trong địa bàn Công ty hoạt động trong thời gian qua.

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát tác động xã hội năm 2025 áp dụng quản lý rừng bền vững tại Công ty Lâm nghiệp Bến Hải./.

Nơi nhận:

- HDTV(B/c);
- Ban giám đốc;
- Các CN Xí nghiệp;
- Các nhà thầu, Đơn vị có liên quan;
- Các Phòng NV;
- Lưu: VT.



Nguyễn Xuân Minh